

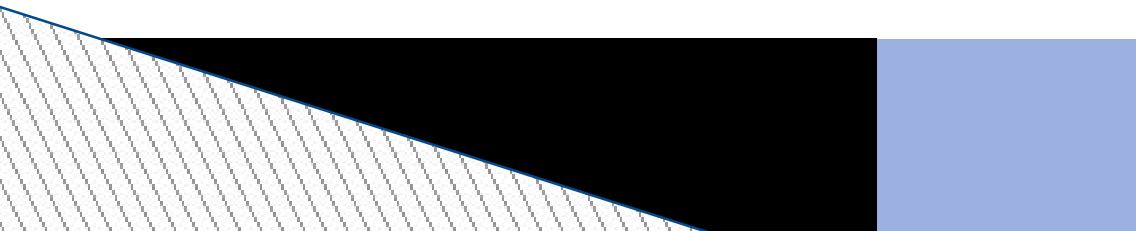
Institución Formadora N° 29

SURGIR, *Educación para la No Violencia*

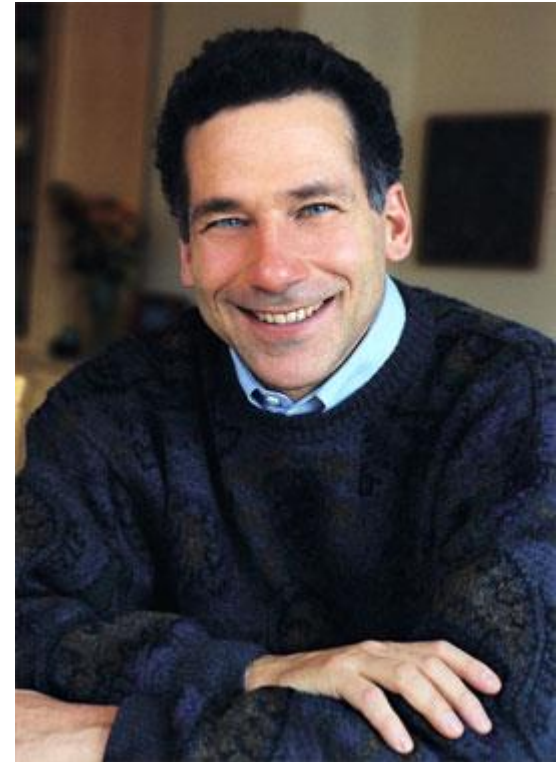


Taller de Juegos Cooperativos para Mediadores

Habilidades de Cooperación En los Espacios de Mediación

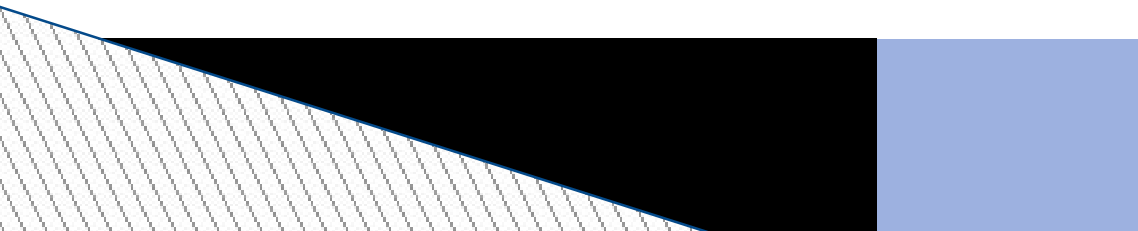


Lo que fuimos reflexionando a partir de lo compartido por William Ury..

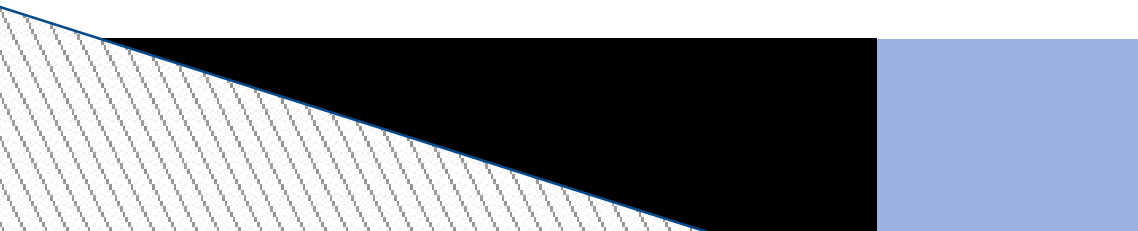


El tercer lado somos todos

El mediador/a es un tercer lado externo que se sitúa frente al conflicto como observador neutral activo

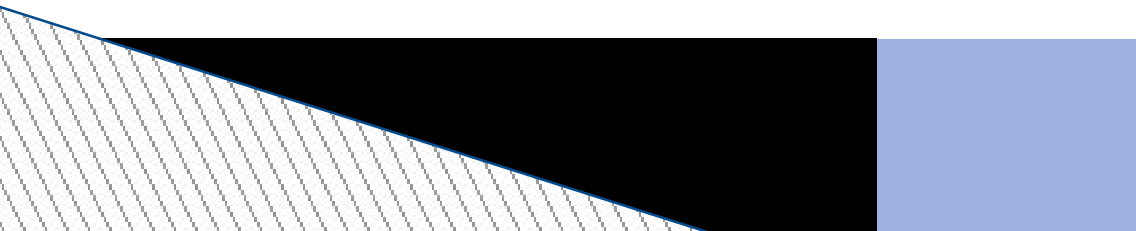


Desde el enfoque sistémico, el tercer lado actúa buscando la transformación positiva del conflicto



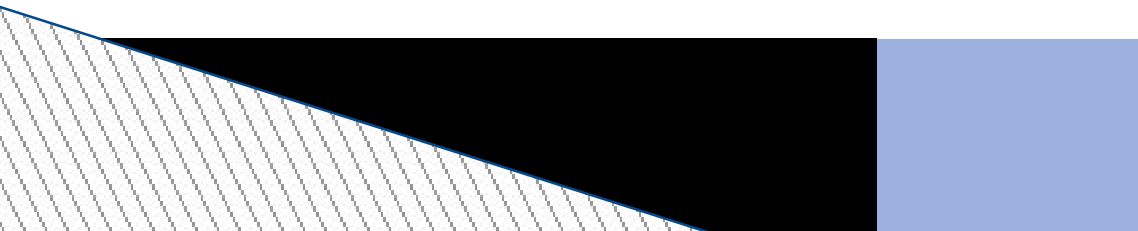
El mediador/a ocupa el lugar de tercer lado cuando:

- comprende a las partes en conflicto,**
- facilita participación de las partes en la negociación colaborativa**

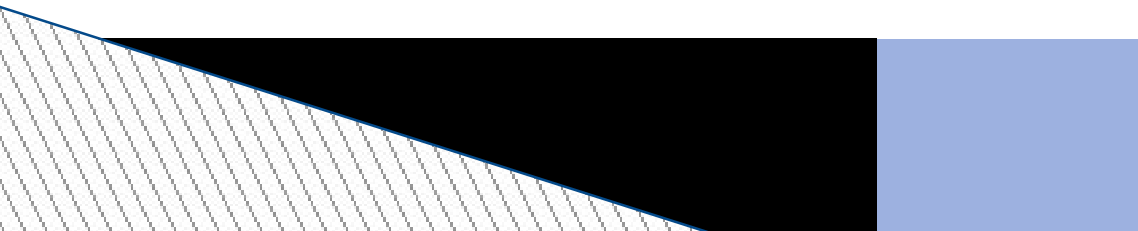


**– favorece búsqueda
soluciones ecológicas**

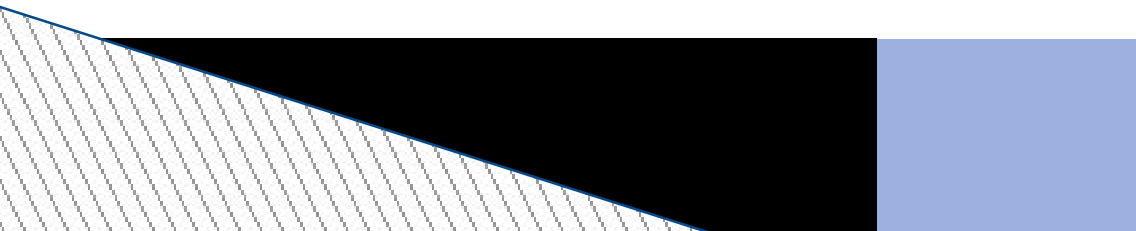
**– está atento al modo de estar
de las partes y propone
acciones que contribuyen con
el bienestar y el resultado**



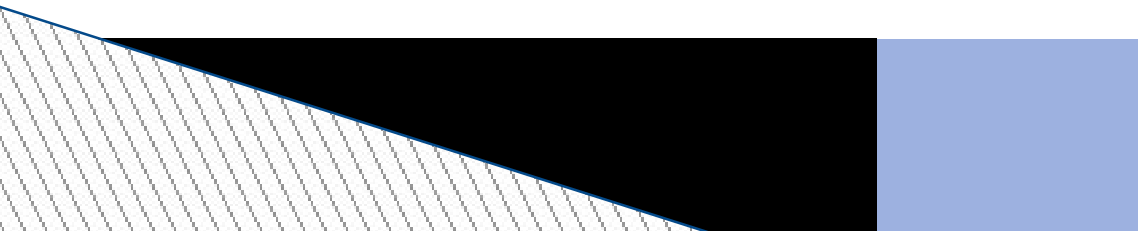
El tercer lado es reflexivo, tiene consciencia de lo que da y lo que toma.



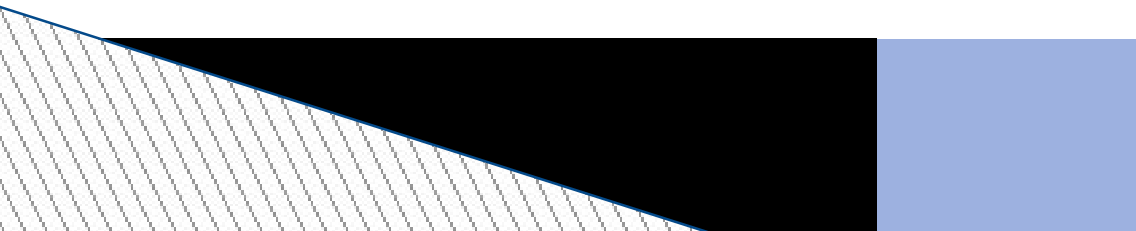
**El tercer lado valora la vida y
aborrece la violencia**



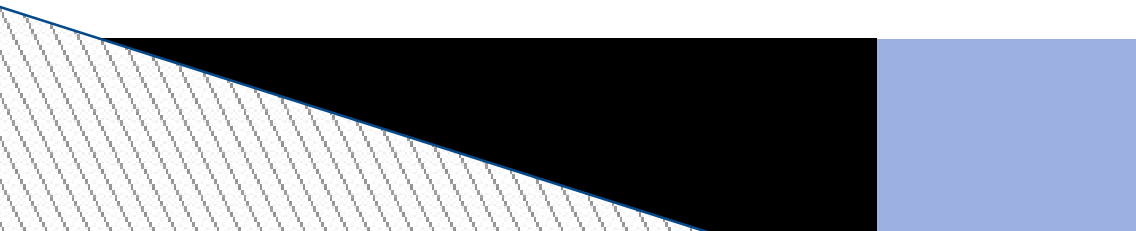
**El tercer lado previene siempre,
contiene, resuelve, transforma
según lo que acontece en los
diálogos con las partes**



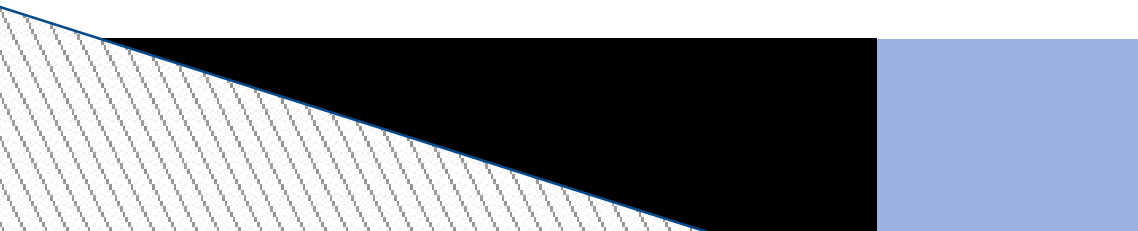
El tercer lado tiene conciencia de interdependencia, co-construcción, responsabilidad compartida, observación propia y ajena, escucha emocional, retroalimentación asertiva



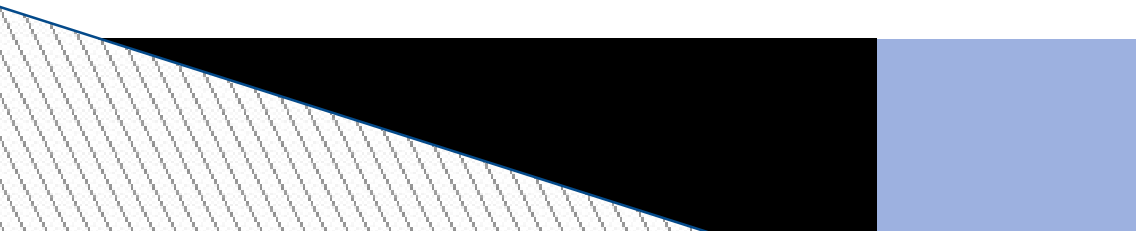
**El tercer lado usa la CNV
(observa sin juzgar, expresa
emoción, expresa necesidad
insatisfecha, hace petición
clara)**



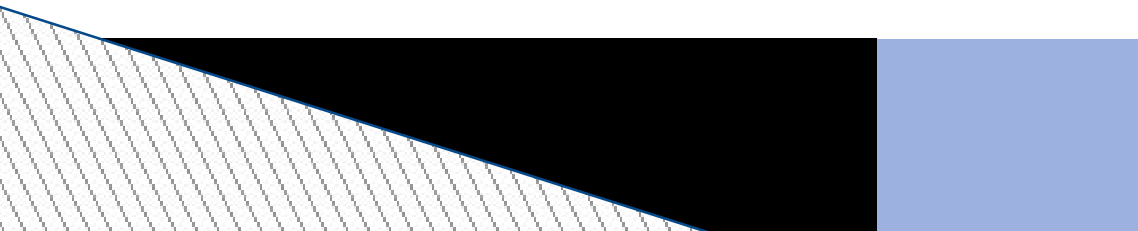
El tercer lado sabe que los procesos conversacionales requieren tiempo(s) distintos, son complejos, invitan a registrar al otro en su integralidad (lenguaje, cuerpo, pensamiento, emoción...)



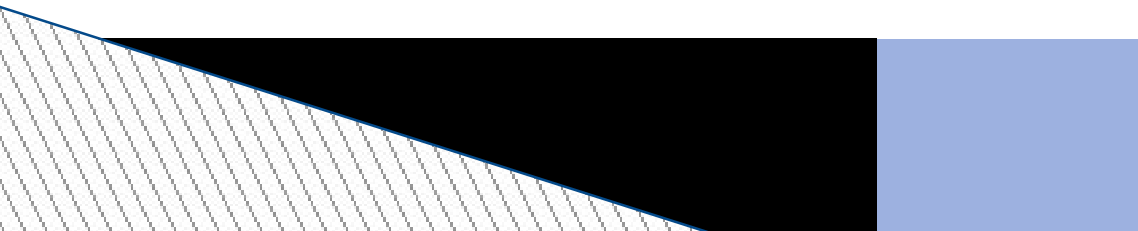
**El tercer lado sabe del trabajo
en equipo, del valor de lo
inesperado y creativo...**



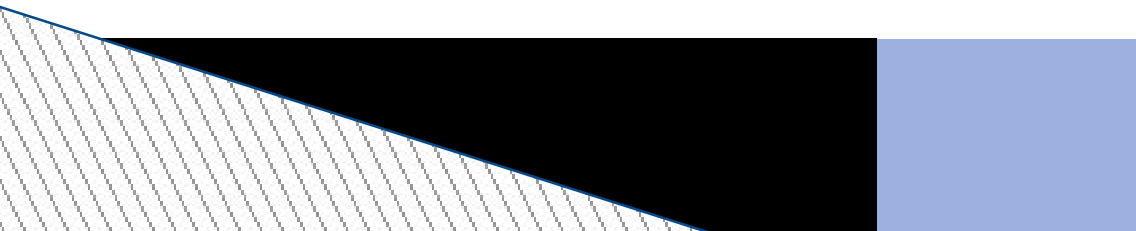
El tercer lado usa la pregunta y la reformulación, amplía la observación todo el tiempo...



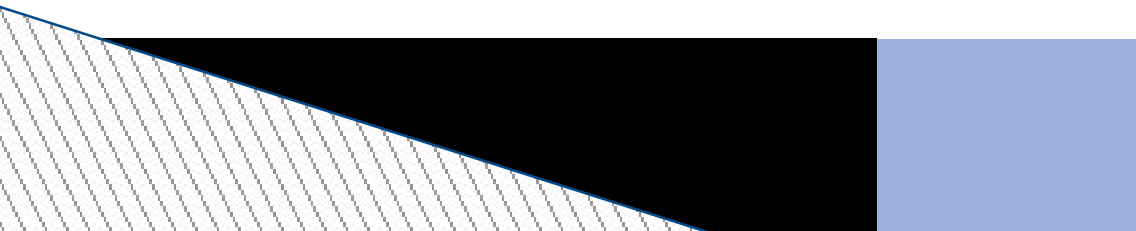
**El tercer lado sabe que
“conduce y se deja conducir”,
invita a la reflexión sobre lo
obvio e imaginario que traen
las partes...**



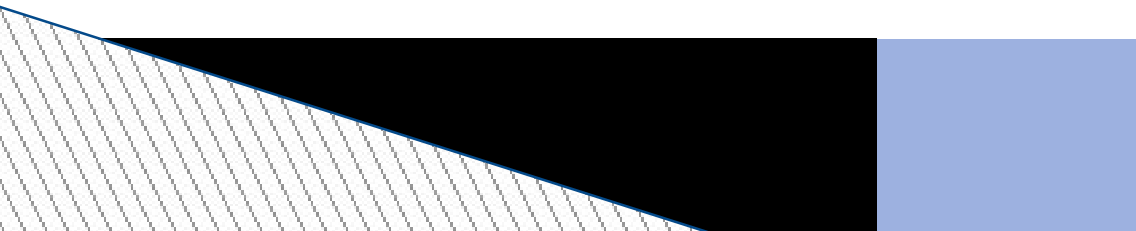
**El tercer lado usa el lenguaje
asertivo y se expresa en
primera persona...**



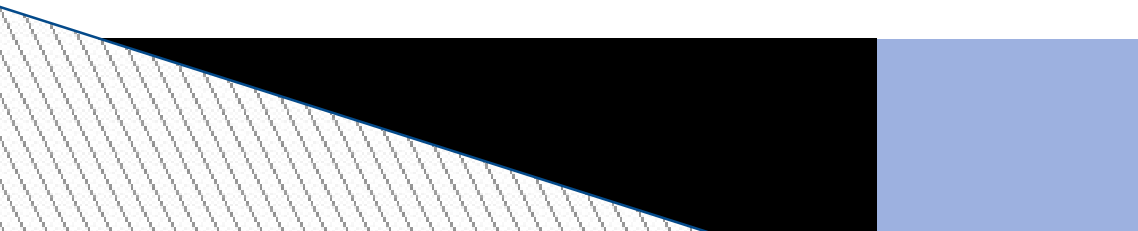
El tercer lado está atento a las resistencias, incomodidades y tensiones de y entre las partes...



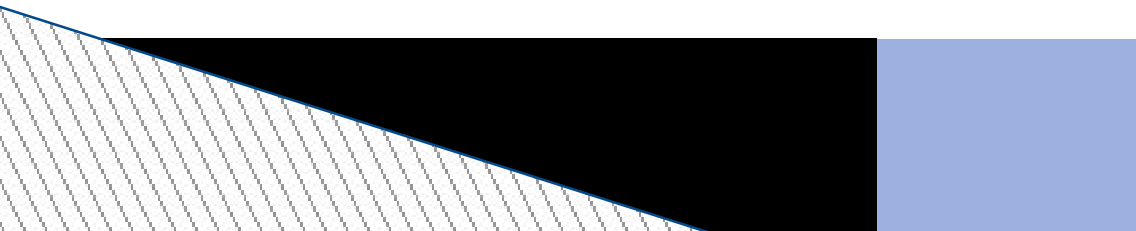
**El tercer lado se auto observa
permanentemente
(reconocimiento, regulación,
reacomodación) en el
proceso...**



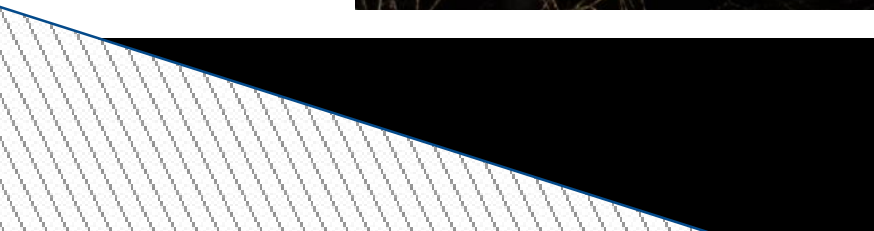
**El tercer lado sabe que el
conflicto es inevitable, la
VIOLENCIA es prevenible.**



El tercer lado busca el Triple Triunfo (partes, ecosistema próximo/ comunidad)

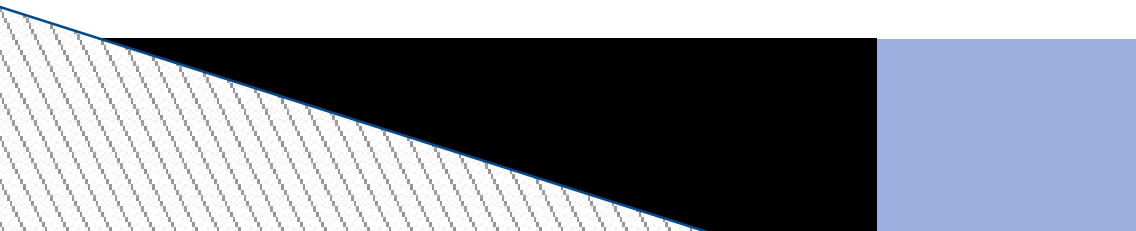


El tercer lado funciona como una tela de araña, un tejido, una red que contiene, expande, y suma

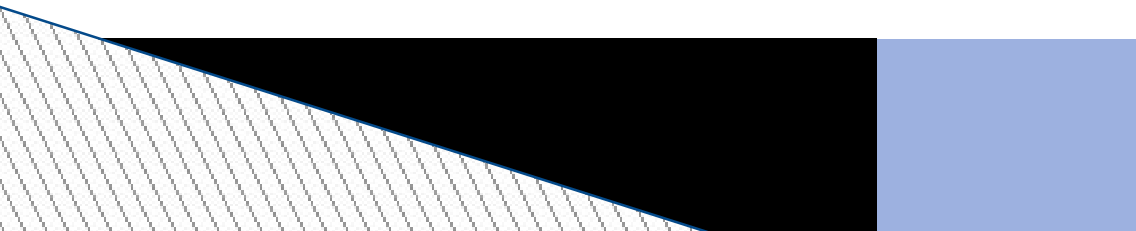




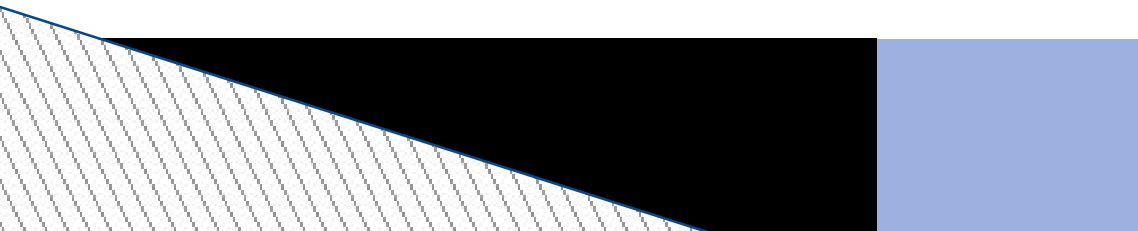
Los pensamientos en movimiento...nos trajeron estas intervenciones lúdicas para el proceso de mediación:



- 0. Espacio que invite a conversar**
- 1. Respiración Consciente**
- 2. Visualización creativa**
- 3. Rompecabezas**
- 4. Qué me llevo?**
- 5. Mandalas y dibujos para expresar la voz**



- 6. Imágenes reflexivas**
- 7. Inflarse como globos**
- 8. Movimiento en el espacio**
- 9. Gestualidad, símbolos**
- 10. Listado cooperativo de Actividades.**



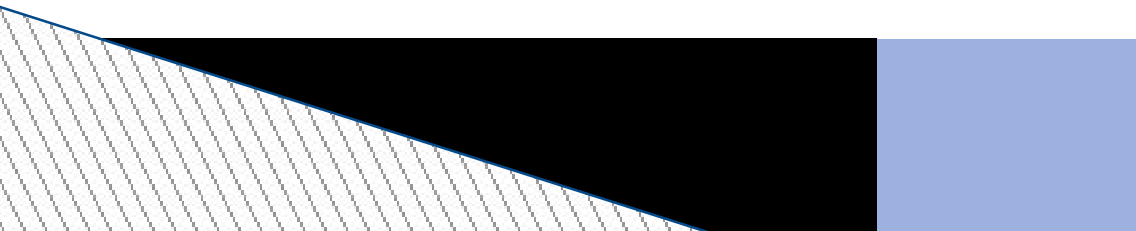
Encuadre ¿propósito?

¿Oportunidad?

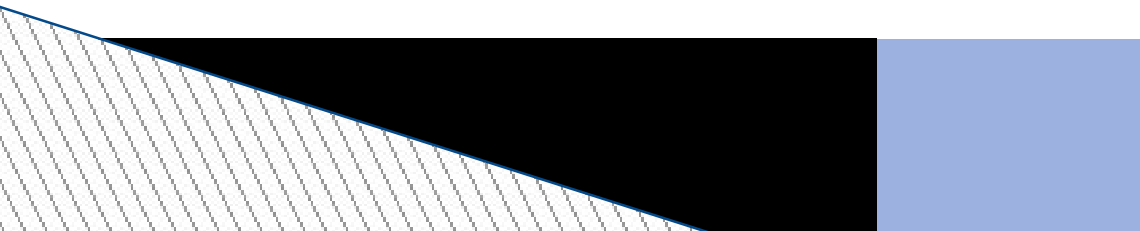
Respeto, confidencialidad

¿Tipo de reuniones?

Voluntariedad, singularidad



iii GRACIAS!!!





Institución Formadora N°29(Res 003/21 MGJDHyD)
SURGIR, *Educar para la No Violencia*